



Screening

- beslutsunderlag fritt från politik och navelskådande -

Bakgrund	<p>Du vet att något måste göras för att öka effektiviteten i verksamheten. Du har ett generellt förtroende för medarbetarna. Du upplever att samarbetsformerna präglas av revirtänkande snarare än processtänkande. Du får synpunkter från många om vad som är fel, men upplever att de pekar åt skilda håll. Du behöver en utomståendes hjälp med att ställa rätt frågor!</p>
Screening	<p>Du får hjälp att börja arbetet med förbättring av verksamhetens effektivitet. Det finns så många saker som verkar behöva göras, och så många åsikter att ta till vara. Med en väl avpassad insats blottlägger vi tillsammans med medarbetarna verksamhetens svagheter och möjligheter. Baserat på denna gemensamma nulägesbild skapar vi konkreta lösningar för att eliminera svagheterna och exploatera möjligheterna.</p> <p>Resultatet är ett beslutsunderlag innehållande nyckelpersoners ställningstaganden, beteendemässig lämplighet och åtgärdsförslag, tillsammans med intervjuarens egna bedömningar. Det är inte djuplodande, men fritt från politiska ställningstaganden, svågerpolitik och navelskådande. Redan dialogen under intervjuerna innebär ofta starten på ett nytt mindset för de intervjuade.</p>
Leveranser	<ul style="list-style-type: none"> • Grupper/avdelningars kommunikationsprofiler (analytiker, uttrycksfulla, pådrivare, vänskapliga) kartlagda. Konsekvensanalys genomförd • Förslag till Change Score Card. Viktiga områden nulägesvärderade och knutna till förslag på förändringsmål relaterade till börläget. • Våra reflektioner och rekommendationer
Angreppssätt	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; text-align: center;">Mål Förberedelser Intervjumall</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; text-align: center;">Intervjuer Löpande be- dömning</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; text-align: center;">Analys Profilering Presentation</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; text-align: center;">Change - Score Card Feedback</div> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Förberedelser – genomförandeplan och intervjumaterial • Intervjuer med relevanta personer • Sammanställning av intervjusvaren och intervjuarens synpunkter • Profilering - olika grupper/avdelningars kommunikationsprofiler • Presentation i MS-Powerpoint för kundens behov att redovisa resultatet internt • Kortare presentation av resultatet för de intervjuade (feedback) • Möte där materialet ovan överlämnas och förklaras
Mer information	<p>Spantets hemsida www.spantet.se eller maila till: info@spantet.se</p>